



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรสะตอน จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรระยอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มี แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรระยอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยแยกดำเนินการตามสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานสืบสวน
๔. งานสอบสวน
๕. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปรับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่ำกว่าระดับกรม (Integrity & Transparency Assessment of Public Service : [TAP) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง มีรายละเอียดแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



( กมล โอศิริ )

ผกก.สภ.ระยอง

รายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
 สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<b>สายงานอำนวยการ</b>		
กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน  ๒. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน  ๓. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด ๔. ผ ก ก . ๑, ส ว . อ ก . ๑ หน้ มั น ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
<b>สายงานป้องกันปราบปราม</b>		
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นกาพนัน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ ๒. ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ

<p>๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด</p> <p>๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<b>สายงานจราจร</b>		
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกปรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จถูกต้องตรงกัน</p>

	ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
สายงานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกเก็บผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี  ๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑. ซีจีแจ้งนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่  ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ

**รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
สายงานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกเก็บผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
สายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ

<p>๑.การปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน</p> <p>๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> <p>๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p>	<p>๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรสะตอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

กิจกรรม	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
สายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวก ในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	<p>๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>พ.ต.อ. </p> <p>( กมล โอศิริ )</p> <p>ผกก.สภ.สะตอน</p>



ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรสะตอ



# สายงานอำนาจการ

วันนี้ (๓ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอง , พ.ต.ท.ธนเดช ชมเชี่ยวชาญ รอง ผกก.ป.สภ.สะตอง ร่วมอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการทุกท่าน โดยกำชับให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบฯ พัสด



ทุกวันทำการ พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอง หมั่นพบปะและตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม ปัญหาการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ในแนวทางการจัดการทรัพย์สินทางราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง พร้อมทั้งสอบถามปัญหาครอบครัวต่างๆของเจ้าหน้าที่อำนาจการทุกสายงาน เพื่อให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง



# รายงานป้องกันปราบปราม

วันนี้ (๔ ก.พ.๒๕๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอน มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนเดช ชมเชียวชาญ รอง ผกก.ป.สภ.สะตอน ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



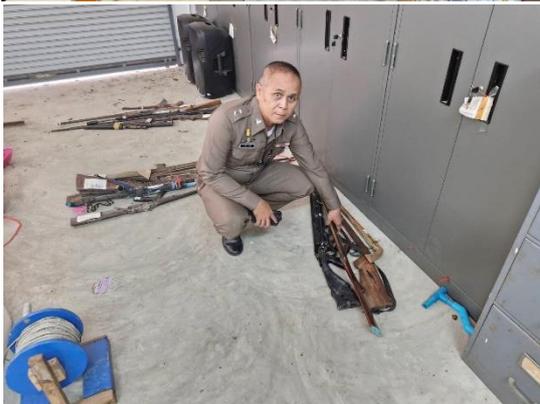
# สายงานจราจร

วันนี้ (๔ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธนเดช ชมเชียวชาญ รอง ผกก.ป.สภ.สะตอง , พ.ต.ท.นิตินัย โพธิบุตร สวป.สภ.สะตอง ประชุมชี้แจงข้อราชการ ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



# สายงานสอบสวน

วันนี้ (๖ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.เพทาย เทพรักษา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะตอง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน กำชับหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด



# สายงานสืบสวน

วันนี้ (๑๐ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.กมล โอศิริ ผกก.สภ.สะตอง มอบหมายให้ พ.ต.ท.คมชนะ อนันตา รอง ผกก.สส.สภ.สะตอง , พ.ต.ท.วรเชษฐ์ ภักดีดำรงเลิศ สว.สส.สภ.สะตอง ประชุมชี้แจงข้อราชการ ข้าราชการตำรวจ สายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

