



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจภูธรสะตอน

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสะตอน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสะตอน ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะตอนมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(ศักรินทร์ ศิริมานะ)

ผกก.สภ.สะตอน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

งานอำนวยการ

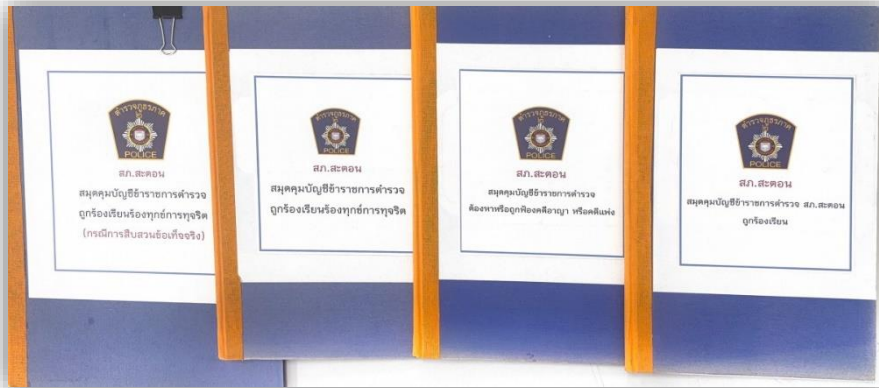
ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือ สิ่งของมาเพื่อให้จะได้ความดี ความชอบในการพิจารณาผลการ ปฏิบัติ ราชการของ ผู้ได้บังคับบัญชา	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบของ คณะกรรมการ - ดำเนินการพิจารณาให้เป็นไปตามแนวทางที่ ภ.๒ และ ตร. กำหนด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗	บรรลุตามเป้าหมายตามที่ปฏิบัติ
การเบิกเงินค่าตอบแทนต่างๆ โดย เจ้าหน้าที่การเงินนำบัญชีคนอื่นมา ใช้ในการเบิกจ่าย	ความเสี่ยงระดับต่ำ	- ใช้เอกสารตัวจริงเป็นหลักฐานประกอบการเบิก - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด - ให้เจ้าหน้าที่ลงไลน์เพื่อให้เจ้าตัวทราบและเป็นหลักในการเบิกจ่าย - ต้องแจ้งผ่านระดับสายงานแต่ละชั้นเพื่อทราบ	- เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ไม่มีปัญหาการเบิกจ่ายแต่อย่างใด
การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละสายงาน ไม่เท่าเทียมกัน ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ความเสี่ยงระดับต่ำ	- มีการตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่าย และลงลายมือ ชื่อเป็นหลักฐาน - มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายพัสดุ - กำหนดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเบิกจ่ายพัสดุ ๒ นาย ขึ้นไปเพื่อให้ตรวจสอบ ซึ่งกันและกัน - เผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุให้ทุกฝ่ายสามารถ เข้าดูและตรวจสอบพัสดุได้ - แจ้งสิ่งของที่ได้รับให้กับผู้บังคับบัญชาทราบ - คณะกรรมการพิจารณาสิ่งของให้กับสายงานที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ - แจ้งในกลุ่มสายงานให้ทราบทุกคนไม่ใช่เฉพาะเจาะจง	-ดำเนินการเบิก-จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิอย่าง ครบถ้วน -จัดสมุดคุมการเบิกจ่ายไว้อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ -นำเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบทุกรอบ เดือน
จัดซื้อจัดจ้างผิดวิธีที่ ระเบียบ กำหนด โดยเอาפקพวกคนของมา ดำเนินการ	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	- จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบน พื้นที่สาธารณะ - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด - ใช้วิธีโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิเท่านั้น ไม่จ่ายเป็นเงินสด - ดำเนินการตามระเบียบที่กำหนด - แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ	- มีการติดประกาศในการจัดซื้อจัดจ้างในที่ สาธารณะให้ทราบทั่วกันและประกาศผลผู้ ที่ชนะการประมูล - เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ไม่มีปัญหาการเบิกจ่ายแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
คำสั่งแต่งตั้งพิจารณาเงินเดือน



การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๙) โดยมีคณะกรรมการร่วมประชุมและพิจารณาอย่างเป็นธรรม
และมีการออกคำสั่ง และบันทึกการประชุมไว้อย่างชัดเจน ณ ห้องประชุม ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสะตอ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ช่องทางการร้องเรียน/สมุดคู่มือการร้องเรียน



มีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง ทั้ง ภายในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรสะตอน บริเวณในสถานี และป้าย แสดงช่องทางการติดต่อ กับ ผกก.สภ สะตอน หากไม่ได้รับความเป็นธรรม หากมีเรื่องร้องเรียนจะถูกบันทึกลงในสมุดคุม

รายงานการใช้งบประมาณ

ร/ด	รายการ	เป้าหมาย/รายได้/งบ	จำนวนเป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์/ค่าได้
			สง.	งบกลาง	งบกลาง	งบ.ป.	อื่นๆ		
1	โครงการรณรงค์สุขภาพประชาชน	183,600	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพ (D.R.E.)	18,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
4	โครงการรณรงค์สุขภาพ	54,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
5	โครงการสุขภาพ	9,600	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
8	OT	707,400	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
9	ค่ายรณรงค์ ทั่วทั้ง พหุภาค	4,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
9	กิจกรรมสุขภาพทางน้ำ	-	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
9	กิจกรรมสุขภาพทางน้ำ	72,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
10	โครงการรณรงค์สุขภาพ	51,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
11	งานรณรงค์	616,600	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
12	งานกิจกรรมรณรงค์	90,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
13	สุขภาพ	24,400	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
14	สุขภาพ (ข้อมูล)	7,900	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
15	โครงการรณรงค์สุขภาพ	1,855,300	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
16	โครงการสุขภาพ	256,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
17	โครงการสุขภาพ	1,000	0	0	0	0	0	ถึงเป้าหมาย พ.ศ. 2569	ถึงร้อยละเป้าหมาย
รวม	รวม 17 รายการ	2,116,390							

ที่	รายการ	หลักการดำเนินงาน	งบประมาณไว้ก่อน	ผลการดำเนินงาน	สัดส่วนร้อยละ	สัญญาปลอดจาก ความบกพร่อง
1	โครงการพัฒนาระบบงาน	1.1.งบ. 69 - ก.ย.69	121,400	0	0.00%	ไม่
2	โครงการพัฒนาระบบงาน (ค.ร.ร.)	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	15,600	15,600	100%	ไม่
3	โครงการพัฒนาระบบงาน	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	37,500	18,000	48%	ไม่
4	โครงการพัฒนาระบบงาน	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	5,900	5,900	100%	ไม่
5	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	478,500	425,400	88.92%	ไม่
6	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	4,000	4,000	100%	ไม่
7	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	48,000	48,000	100%	ไม่
8	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	42,000	42,000	100%	ไม่
9	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	433,250	433,250	100.00%	ไม่
10	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	60,000	60,000	100.00%	ไม่
11	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	19,600	19,600	100.00%	ไม่
12	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	9,900	9,925	96%	ไม่
13	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1,275,650			ไม่
14	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	169,400	112,993	66.70%	ไม่
15	งบ. 31 - 1.1.งบ.69	1.1.งบ. 31 - 1.1.งบ.69	2,090	2,090	100%	ไม่
รวม			1,447,140			

ลงชื่อ _____
พ.ต.อ. _____
(สกรินทร์ ศิริมาพะ)
ผกก.สภ.สวตอภ

หรือกดลิงค์ [รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ](#)

ITA สถานีตำรวจภูธรระยอง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
สมุดคุมพัสดุ



มีการจัดสมุดคุมประเภทต่างๆไว้อย่างชัดเจน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

สัญญา/จัดซื้อจัดจ้าง

แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรระยอง ภ.จว.จันทบุรี
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ลำดับ ที่	งานที่ซื้อหรือจัด จ้าง	วงเงินที่ซื้อ หรือ จัดจ้าง (บาท)	ราคา กลาง (บาท)	วิธีซื้อหรือ จัดจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคา ที่ เสนอ	ผู้ได้รับการคัดเลือก	ราคา ที่ ถูก เลือก หรือ จัด จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
1	จ้างเหมาเลี้ยงอาหารผู้ต้องหา	ทุกวันๆ ละ 3 มื้อๆ ละ 25 บาท รวม 75 บาท/คน/วัน (ยอดเบิก มี.ค. 69)	2,350	เฉพาะเจาะจง	นายโพธิ์วัฒน์ สุริ วงศ์	2,350	นายโพธิ์วัฒน์ สุริ วงศ์	2,350	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 2/2569 ลงวันที่ 1 มี.ค.69
2	น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. 2569	70,000	70,000	เฉพาะเจาะจง	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	70,000	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	70,000	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 30/2569 ลงวันที่ 1 มี.ค.69
3	น้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์เข้า ประจำเดือน มีนาคม 2569	20,000	20,000	เฉพาะเจาะจง	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	20,000	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	20,000	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 31/2569 ลงวันที่ 1 มี.ค.69
4	ประกอบเลี้ยง โครงการเฝ้า ตรวจเดือน ธันวาคมปีบิ	2,100	2,100	เฉพาะเจาะจง	นางสังเกศย์ ฝั กระโทก	2,100	นางสังเกศย์ ฝั กระโทก	2,100	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 32/2569 ลงวันที่ 4 มี.ค.69
5	น้ำมันเชื้อเพลิง รถยนต์ผ่าน ยังันเดือน มีนาคม 2569	6,000	6,000	เฉพาะเจาะจง	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	6,000	บริษัทพาสาโก้ พลัส เอ็นเนอร์ยี จำกัด	6,000	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 33/2569 ลงวันที่ 15 มี.ค.69
6	วัสดุสำนักงาน การบังคับใช้ กฎหมายและ นริการ ประชาชน	4,900	4,900	เฉพาะเจาะจง	ร้านสอยดาวเครื่อง เขียน โดย นายวิ ระ เพียรวัฒนผล	4,900	ร้านสอยดาวเครื่อง เขียน โดย นายวิ ระ เพียรวัฒนผล	4,900	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 34/2569 ลงวันที่ 16 มี.ค.69
7	วัสดุสำนักงาน ปฏิรูประบบ งานสอบสวน	4,900	4,900	เฉพาะเจาะจง	ร้านสอยดาวเครื่อง เขียน โดย นายวิ ระ เพียรวัฒนผล	4,900	ร้านสอยดาวเครื่อง เขียน โดย นายวิ ระ เพียรวัฒนผล	4,900	เป็นผู้ คุณสมบัติ ถูกต้องตาม เงื่อนไขในการ ตกลงราคา	ในสัญญาเลขที่ 35/2569 ลงวันที่ 16 มี.ค.69
รวม		110,250	110,250							

มีการเผยแพร่ผลการดำเนินการ เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

สามารถเข้ากดดูข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรระยอง

หรือกดลิงค์ [สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง](#)

ITA สถานีตำรวจภูธรระยอง

งานป้องกันปราบปราม

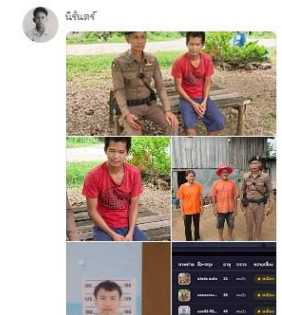
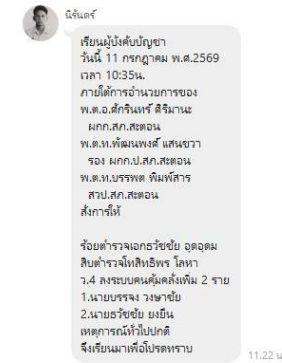
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อเรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมายเช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อเรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน ๕.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๖. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๗.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	บรรลุตามเป้าหมายตามที่ปฏิบัติ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ศักรินทร์ ศิริमानะ ผกก.สภ.สะตอน และ พ.ต.ท.พัฒน์พงศ์ แสนขวา รอง ผกก.ป.สภ.สะตอน ร่วมปล่อยแถวและชี้แจงนโยบายตรวจความพร้อมของ
อุปกรณ์ประจำกายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ขอให้ปฏิบัติในความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของสำนักงานตำรวจ และเน้นย้ำกำชับไม่ให้เกิดการทุจริตระหว่าง
ปฏิบัติหน้าที่ และต้องมีกล้อง Body camera ที่สามารถตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้เพื่อป้องกันการทุจริต

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตในหน้าที่

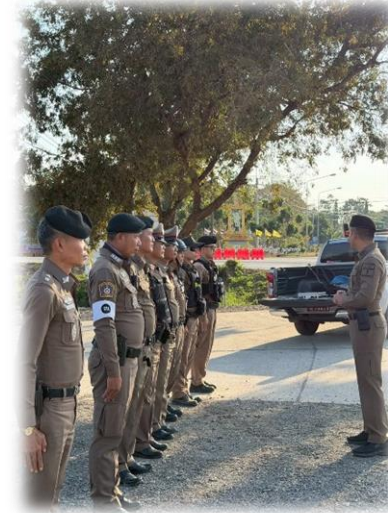


ในชุดปฏิบัติการสายตรวจ ต้องมีกล้อง Body camera ประจำตัวขณะปฏิบัติหน้าที่สามารถต้องสอบการทำงานได้
และมีการสร้างกลุ่มไลน์เพื่อรายงานเหตุในการปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.ชี้แจงระเบียบต่างๆในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด การปฏิบัติในการบันทึก PTM คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน ๕.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๖. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๗.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	บรรลุตามเป้าหมายตามที่ปฏิบัติ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
ในทุกวันของงานจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวงานจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ศักรินทร์ ศิริมานะผกก.สภ.สะตอน และ พ.ต.ท.บรรพต พิมพ์สาร สวป.สภ.สะตอน ร่วมปล่อยแถวและชี้แจงนโยบายตรวจความพร้อมของอุปกรณ์ประจำ
กายก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นขอให้ปฏิบัติในความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของสำนักงานตำรวจ และเน้นย้ำกำชับไม่ให้มีการทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่
และต้องมีกล้อง Body camera ที่สามารถตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้เพื่อป้องกันการทุจริต

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
การตั้งจุดบังคับใช้กฎหมาย



ในการตั้งด่าน จุดตรวจ จุดที่บังคับใช้กฎหมาย ในจราจร ตั้งในจุดที่ ประชาชนในพื้นที่สามารถเห็นได้ชัดเจน และไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ ณ บริเวณนั้น และ
แนะนำผู้กระทำความผิดให้ไปเปรียบเทียบปรับ ที่สถานีเท่านั้น

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
การป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่งานจราจร



งานจราจรมีกล้อง Body Camera ติดประกายขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นหลักฐาน และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถตรวจสอบการทำงานได้

งานสืบสวน

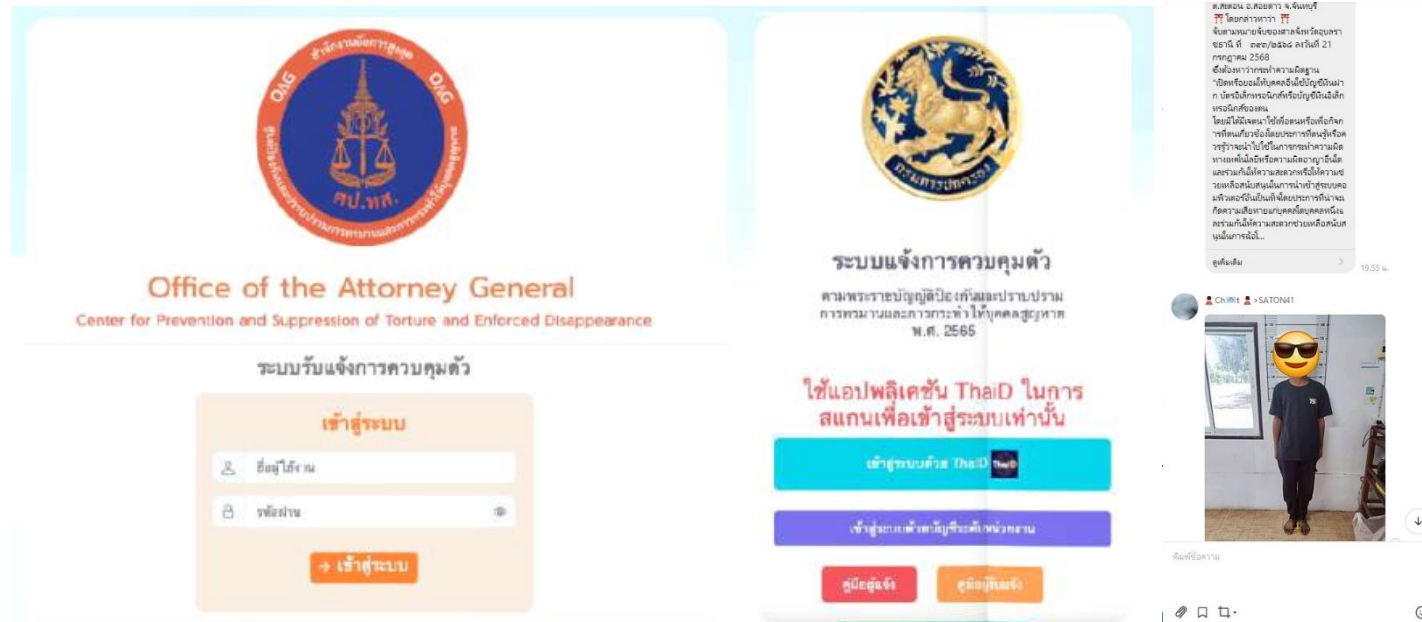
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. มีการอบรมข้อกฎหมายต่างๆในการบันทึก จับกุมเมื่อมีการประชุม ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔. จัดกิจกรรมอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน ๕. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	บรรลุตามเป้าหมายตามที่ปฏิบัติ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานสืบสวน จะมีการอบรมปล่อยแถวงานสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.คมชนะ อนันตา รอง ผกก.สส.สภ.สะตอ ชี้แจงอบรมข้อนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด และให้มีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ที่ปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



เมื่อมีการจับกุมคดีต่างๆ งานสืบสวนมีการแจ้งบันทึกการควบคุมตัวตาม ม.๒๒ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและอุ้มหาย เพื่อป้องกันเหตุการณ์ประพฤติ
มิชอบในการทุจริตและเป็นการจัดความเสี่ยงต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และรายผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหาในการทำสำนวน	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๓.จัดอบรมจริยธรรมให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	บรรลุตามเป้าหมายตามที่ปฏิบัติ
๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวปล่อยตัวชั่วคราวโดยมีการเรียกค่าบริการต่างๆ			

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
งานสอบสวน จะมีการอบรมประชุม



พ.ต.อ.ศักรินทร์ ศิริमानะ ผกก.สภ.สะตอน ประชุมงานสอบสวนเป็นประจำทุกเดือน ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ขอให้ปฏิบัติในความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ใช้แนวทางการให้บริการบนสถานีตามแนวทางการยกระดับการให้บริการ สะดวก รวดเร็ว ยึดแน่นแจ่มใส และเน้นย้ำกำชับไม่ให้มีการทุจริตระหว่างปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน สมุดคุมบัญชี



มีการจัดทำสมุดควบคุมเงินประกันตัวและมีการมีลงบันทึกและมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน
การดำเนินการของงานสอบสวน



เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวันรับแจ้งเหตุ สภ.สะตอน ประชาสัมพันธ์ ต่อผู้มาใช้บริการ เรื่องการไม่รับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่